## **Wzór zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa**

Warszawa, dnia ………………… r.

Prokuratura Rejonowa

 w …………………… [[1]](#footnote-1)

 L.Dz. ……………..

Zawiadamiający: *Imię i nazwisko lub nazwa instytucji*

*reprezentowana przez: …………………………*

*adres do korespondencji: …………………………*

**Zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa**

Niniejszym składam zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa wykorzystywania seksualnego małoletniego …………………….(imię i nazwisko, data urodzenia) przez ………………………… (imię i nazwisko domniemanego sprawcy).

**Uzasadnienie**

W trakcie wykonywania przez …… (imię i nazwisko pracownika) czynności służbowych - prowadzenia terapii małoletniej……………(imię i nazwisko), dziecko ujawniło niepokojące treści dotyczące relacji z ojcem oraz zachowań o charakterze seksualnym ojca wobec niej[[2]](#footnote-2).

*Dalszy opis podejrzenia popełnienia przestępstwa……………………………………………………………………………...*

Mając na uwadze powyższe informacje, a także dobro i bezpieczeństwo małoletniej wnoszę o wszczęcie postępowania w tej sprawie.

Terapeutą prowadzącym terapię małoletniej jest…………………….(imię, nazwisko, telefon służbowy, adres placówki).

W przypadku konieczności przesłuchania psychologa……………………wnoszę o uprzednie zwolnienie go z tajemnicy zawodowej[[3]](#footnote-3).

Wszelką korespondencję w sprawie proszę przesyłać na adres korespondencyjny, z powołaniem się na numer i liczbę dziennika pisma.

………………………….. ……………………………………………………………………………………………………….

podpis pracownika podpis specjalisty ds. pomocy dzieciom krzywdzonym/koordynatora

Załączniki:

1. Uchwała zarządu uprawniająca do reprezentacji

2. Ew. inne dokumenty

1. Zawiadomienie należy złożyć do Prokuratury Rejonowej właściwej ze względu na miejsce popełnienia przestępstwa. [↑](#footnote-ref-1)
2. Opis sytuacji, która miała miejsce. Należy uzupełnić zgodnie z tym, co się wydarzyło (ważne jest, by zaznaczyć np.: kiedy i gdzie miało miejsce zdarzenie, kto mógł je widzieć/wiedzieć o nim, kto mógł popełnić przestępstwo). [↑](#footnote-ref-2)
3. Nie każdego pracownika klinicznego obowiązuje tajemnica zawodowa, w sprawie tego zapisu należy skonsultować się z działem prawnym. [↑](#footnote-ref-3)